

Gedragcode Stichting Fonds Welzijnswerk

Ten behoeve van het goed functioneren van de leden van het bestuur van het Welzijnsfonds is een gedragscode opgesteld. Daarin staan:

Uitgangspunten voor het bestuurlijk functioneren

1. De doelstelling van het fonds staat voorop bij het onderling beraad en de besluitvorming over de richting van het fonds dan wel het beoordelen van aanvragen en niet het particulier belang.
2. Het fonds houdt bij haar beleidskeuzen rekening met de normen en behoeften van de samenleving en de (zorg)jeugd in het bijzonder.
3. Het bestuur van het fonds laat zich zonder inmenging van politiek, overheid en bedrijfsleven leiden bij zijn keuzen en beslissingen.
4. Het bestuur evalueert regelmatig zijn beleid.
5. Er is beleid t.a.v. de samenstelling van het bestuur, de eventuele vergoedingen en het evalueren van het functioneren.
6. Er bestaat beleid t.a.v. het vermogensbeheer.
7. Er zijn duidelijke voorwaarden bij een toekenning van een aanvraag.

Gedragcode voor de leden van het bestuur

1. Leden van het bestuur handelen zonder last of ruggespraak.
2. Indien relevant maken leden van het bestuur (intern) melding van eventuele nevenfuncties.
3. Leden van het bestuur kunnen voorafgaande aan een vergadering waarin voorstellen aan de orde worden gesteld, geen toezeggingen aan een aanvrager doen.
4. Indien er sprake is van betrokkenheid van bestuursleden bij ingediende verzoeken tot ondersteuning, dan onthouden deze bestuursleden zich van besluitvorming en nemen deze bestuursleden niet deel aan de beraadslaging.
5. Er bestaan heldere uitgangspunten en criteria voor beoordeling en gronden voor toekenning en afwijzing van ingediende aanvragen.

Vastgesteld december 2011

Herbevestigd maart 2017

Den Bosch